

Programm

Tagung 3 (Donnerstag, 7. Mai 2009)

Managing Diversity: Behinderung

Integration von Menschen mit Behinderung oder verringertem Leistungsvermögen – Wie können sich Unternehmen für diese Menschen als Mitarbeitende und Kunden engagieren?

09.30 **Ankunft, Begrüßungskaffee**

10.00 **Begrüßung**

10.05 **Managing Diversity und Behinderung - Chance zur Einbindung von Mitarbeitenden mit Behinderung**

Dr. Nils Jent, Lehrbeauftragter und Leiter Diversity Center, Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen

10.40 **Die berufliche Integration behinderter Menschen aus Arbeitgeber-Sicht**

Prof. Dr. Roland A. Müller, Geschäftsleitungsmitglied Schweizerischer Arbeitgeberverband, Zürich

11.10 **Diskussion**

12.00 **Kurzpräsentation und Wahl der Workshops**

12.30 **Lunch**

13.30 **Workshops: Innovative behindertenfreundliche Projekte und Massnahmen**

Workshop 1: Credit Suisse (Leitung: Zahra Darvishi)

Workshop 2: Planzer Transport AG (Leitung: Claudia Lang)

Workshop 3: SBB (Leitung: Dr. Urban Studer)

Workshop 4: Stiftung Profil (Leitung: Jürg Sigrist)

15.30 **Ende der Workshops, Pause**

16.00 **Zusammenfassung und Analyse der Workshops**

Studierende der Universitäten Luzern und Zürich

16.45 **Schlusswort**

Veranstaltungsort

Paulus-Akademie Zürich, Carl Spitteler-Strasse 38, 8053 Zürich,
T 043 336 70 30, F 043 336 70 31, www.paulus-akademie.ch

Kosten

Fr. 150.– inkl. Lunch und Pausengetränke pro Veranstaltung oder Fr. 390.– inkl. Lunch und Pausengetränke beim Besuch aller drei Tagungen (Vereinsmitglieder Fr. 120.–/310.–, Studierende, Lernende, arbeitslose Personen, AHV-/IV-Bezüger Fr. 130.–/335.–).

Für die Studierenden der Universität Luzern, die sich für das Hauptseminar «Diversity Management» angemeldet haben, entfällt die Tagungsgebühr.

Anmeldung

Bis 27. Februar 2009 für Tagung 1 und Gesamtanmeldung, bis 3. April 2009 für Tagung 2 und bis 17. April 2009 für Tagung 3 auf www.paulus-akademie.ch oder an Eva Lipp-Zimmermann, Paulus-Akademie Zürich, Carl Spitteler-Strasse 38, 8053 Zürich, T 043 336 70 42, eva.lipp-zimmermann@paulus-akademie.ch

Veranstaltungsbedingungen: Nach Erhalt Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Rechnung, die bis zum Veranstaltungsbeginn zu begleichen ist. Bei einer Abmeldung bis 14 Tage vor Beginn der Veranstaltung wird eine Bearbeitungsgebühr von Fr. 50.– verrechnet. Bei einer späteren Abmeldung wird der gesamte Betrag in Rechnung gestellt. Die Anzahl Teilnehmende ist beschränkt. Veranstaltungen mit zu kleiner Teilnehmerzahl können abgesagt werden, wobei das Kursgeld zurückerstattet wird oder eine Umbuchung möglich ist.

19. März 2009
23. April 2009
7. Mai 2009
10.00–17.00 Uhr

Tagungen

Managing Diversity: Familie, Alter, Behinderung

Herausforderungen und Innovationspotenziale
für Unternehmungen

Unterstützt durch:

RAIFFEISEN
Raiffeisen Jubiläumsstiftung

 **ZRWP**
ZENTRUM FÜR RELIGION | WIRTSCHAFT | POLITIK


PAULUS - AKADEMIE
Zürich

Inhalt

Das Berufsleben wird direkt oder indirekt von Familiengründung, Älterwerden, möglichen Krankheiten, Behinderungen und Leistungseinbussen geprägt. Neben den Einzelschicksalen ihrer Mitarbeitenden sehen sich Unternehmungen auch von gesellschaftlichen Trends und demographischen Entwicklungen herausgefordert: Der Wandel im Familien- und Partnerschaftsverständnis verändert bei den Mitarbeitenden die Erwartungen an die Qualität des Arbeitsplatzes und die zunehmende Alterung der Gesellschaft wirkt sich gravierend auf die Zusammensetzung des Arbeitsangebotes aus. Wie sollen die Unternehmungen auf diese strukturellen und individuellen Veränderungen in der Nachfrage nach Arbeit reagieren?

Die drei Tagungen vermitteln den Teilnehmenden durch Referate und Workshops sowohl Hintergrundwissen als auch praxisnahe Informationen zu diesen Gegenwarts- und Zukunftsthemen der Personalpolitik. Insbesondere die «Best Practice»-Workshops, die einen Mix verschiedener Branchen, von Grossunternehmen und KMUs sowie von Privatwirtschaft und Non-Profit-Organisationen bieten, sollen neue Perspektiven und innovative Lösungen vermitteln.

Methodik

Vorträge, Workshops, Diskussion

Zielpublikum

Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer, Personal- und Linienverantwortliche von Unternehmungen, öffentlichen Institutionen und Non-Profit-Organisationen, an Personalfragen Interessierte

Leitung und Moderation

Franziska Felder, Paulus-Akademie Zürich (Tagung 3)

PD Dr. Stephan Wirz, Paulus-Akademie Zürich (Tagungen 1-3)

Programm

Tagung 1 (Donnerstag, 19. März 2009)

Managing Diversity: Familie

Vereinbarkeit von Beruf, Karriere und Familie – Wie sehen «familienfreundliche Unternehmen» und eine «familienfreundliche Gesellschaft» aus?

09.30 **Ankunft, Begrüßungskaffee**

10.00 **Einführung**

10.05 **Familienfreundlichkeit - Dekoration oder ein echtes unternehmerisches Anliegen?**

Dr. Pierin Vincenz, Vorsitzender der Geschäftsleitung, Raiffeisen Gruppe, St. Gallen

10.40 **Wirtschaft, Eltern und Staat – von guten und weniger guten Entwicklungen**

Dr. Katharina Fontana, NZZ-Bundeshausredaktion, Bern

11.10 **Diskussion**

12.00 **Kurzpräsentation und Wahl der Workshops**

12.30 **Lunch**

13.30 **Workshops: Innovative familienfreundliche Projekte und Massnahmen**

Workshop 1: ABB Schweiz (Leitung: Jeanette Good)

Workshop 2: Sympany Versicherungsgruppe/Fachstelle UND (Leitung: Sabine Bürk Mäder/Daniel Huber)

Workshop 3: Stollenwerkstatt Aarau (Leitung: Alice Liechti-Wagner)

Workshop 4: Triemli-Spital Zürich (Leitung: Dr. Erwin Carigiet)

15.30 **Ende der Workshops, Pause**

16.00 **Zusammenfassung und Analyse der Workshops**

Studierende der Universität Luzern

16.45 **Schlusswort**

Programm

Tagung 2 (Donnerstag, 23. April 2009)

Managing Diversity: Alter

Wertschätzung für ältere Mitarbeitende – Demographische Notwendigkeit? Welche beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten hat die Generation 50+?

09.30 **Ankunft, Begrüßungskaffee**

10.00 **Einführung**

10.05 **Personalpolitische Auswirkungen der demographischen Entwicklung**

Prof. Dr. Michael Beckmann, Abteilung Personal und Organisation des Wirtschaftswissenschaftlichen Zentrums der Universität Basel

10.40 **Unternehmensphilosophien im Wandel: Die Wiederentdeckung der älteren Mitarbeitenden**

Ruth Derrer Balladore, Geschäftsleitungsmitglied Schweizerischer Arbeitgeberverband, Zürich

11.10 **Diskussion**

12.00 **Kurzpräsentation und Wahl der Workshops**

12.30 **Lunch**

13.30 **Workshops: Innovative Projekte und Massnahmen zur Wertschätzung älterer Mitarbeitender**

Workshop 1: Erdmann Design (Leitung: Raimund Erdmann)

Workshop 2: Migros (Leitung: Dr. Jessica Schnelle)

Workshop 3: Swiss Life (Leitung: Regula Mäder Steiner)

Workshop 4: Victorinox AG (Leitung: Josiane Burkard)

15.30 **Ende der Workshops, Pause**

16.00 **Zusammenfassung und Analyse der Workshops**

Studierende der Universität Luzern

16.45 **Schlusswort**